HR-ДАЙДЖЕСТ ЧЕЛОВЕКОЦЕНТРИЧНОСТИ

Май 2026

Лаборатория человекоцентричности
и лидерских практик НИУ ВШЭ

Об HR-дайджесте

В современном мире ключевым фактором успешного развития организаций становится не только технологический прогресс, но и внимание к человеческому капиталу. **Человекоцентричность — это не просто модное слово**, а стратегический подход, который позволяет компаниям создавать гармоничную рабочую среду, способствующую развитию сотрудников и повышению их вовлеченности.

Команда **Лаборатории человекоцентричности и лидерских практик НИУ ВШЭ** ежемесячно собирает все значимые новости и события в области человекоцентричности в России. В удобных и красочных буклетах рассказываем о новых исследованиях из сферы науки, кейсах внедрения человекоцентричности в бизнесе и государственном секторе, проектах и достижениях Лаборатории.

Если вы HR-специалист и стремитесь укрепить корпоративную культуру, повысить вовлечённость сотрудников и выстроить более человекоцентричную организационную среду, — этот дайджест для вас.

Что вас ждет?

- Кейсы внедрения человекоцентричности в бизнесе и государственном секторе.
- Новые научные исследования в сфере человекоцентричности.
- Проекты и достижения Лаборатории ЧИЛ НИУ ВШЭ.

Лаборатория человекоцентричности и лидерских практик НИУ ВШЭ

Beyond Taylor и НИУ ВШЭ исследовали управленческие вызовы бизнеса

Консалтинговая компания Beyond Taylor при экспертной поддержке Лаборатории человекоцентричности НИУ ВШЭ провела масштабное исследование управленческих вызовов российского бизнеса в 2026 году.

В исследовании приняли участие 202 компании: 157 компаний прошли онлайн-опрос, еще с 45 лидерами бизнеса были проведены глубинные интервью. В выборку вошли собственники и генеральные директора компаний из ключевых отраслей: ИТ, ритейл, e-commerce, FMCG, логистика, медицина и бизнес-услуги.

Исследование показывает: в 2026 году главный вызов для бизнеса связан не только с внешней средой, спросом или стоимостью денег. Все чаще компании ограничивает качество внутренней управленческой конструкции: скорость решений, ясность приоритетов, распределение ответственности и способность функций собираться в общий результат.

Источник: *https://beyond-taylor.com/business_challenges_research?utm_source=rbc&utm_medium=article&utm_campaign=2905*

Лаборатория человекоцентричности и лидерских практик НИУ ВШЭ

От реагирования к управлению: человекоцентричный подход для российских профсоюзов

В Санкт-Петербурге прошла стратегическая сессия Общероссийского профсоюза работников культуры (ОПРК). Главная тема — человекоцентричность. Девиз — «От реагирования — к управлению будущим».

Участники из разных регионов собрались, чтобы обсудить, как может быть устроена работа профсоюза завтра. В центре этого обсуждения — человек, доверие, реальная польза для каждого члена коллектива.

Организатором сессии выступила Лаборатория человекоцентричности и лидерских практик НИУ ВШЭ.

Человекоцентричность в применении к профсоюзной работе — это конкретный подход: ставить человека в центр, понимать его реальные потребности, выстраивать процессы вокруг них, а не наоборот.

Источник: *https://vk.com/wall-233408349_156*

Лаборатория человекоцентричности и лидерских практик НИУ ВШЭ

Человекоцентричность в скорой помощи: чему учатся руководители

В Санкт-Петербурге завершился экспертный интенсив «Мосты к здоровью нации: человекоцентричность» — площадка для обмена лучшими практиками в здравоохранении.

Представители делегаций медицинских учреждений посетили двухдневный обучающий интенсив, а также приняли участие в проектной работе в группах, стратегических сессиях и дискуссии. В рамках мероприятия для гостей провели экскурсии по Центру Алмазова.

На встрече участники обменялись лучшими отраслевыми практиками и рабочими инструментами в области здравоохранения, что в перспективе должно дать четкое понимание, как эффективно управлять изменениями в здравоохранении, а также повысить доступность и качество медицинской помощи во всех регионах России.

Источник: https://www.almazovcentre.ru/?p=115392

"Пациентоцентричность": Гатчинская больница примет участие в проекте Минздрава

Гатчинская межрайонная клиническая больница подключается к пилотному проекту Министерства здравоохранения "Пациентоцентричность": это новая и ключевая модель организации медпомощи, где в центре внимания потребности человека, его комфорт и вовлечённость в процесс лечения.

Первыми особому отношению к больному обучат стоматологов. В рамках тематического семинара, организованного на базе Гатчинской клиники, специалисты учились завоёвывать доверие пациентов и разбирались, чем они обычно не довольны. Оказывается, вовсе не качеством оказания медицинской помощи, а сложностями с получением номерков к врачу. Участники семинара поделились опытом работы со сложными, то есть напуганными, раздражёнными и даже агрессивными пациентами. Оказалось, этому в медицинских вузах не учат, подходы к больным приходится искать самостоятельно.

Источник:
https://www.rtr.spb.ru/vesti_spb/news_detail_lenta_g.asp?id=82985

В Москве подвели итоги развития столицы на форуме «Есть результат!»

В Цифровом деловом пространстве состоялся региональный отчётно-программный форум партии «Единая Россия» «Есть результат!». Мероприятие стало пятым в серии подобных форумов, проходящих по всей стране. Участники подвели итоги реализации Народной программы в столице и обсудили дальнейшее развитие города, в центре которого остаются люди и их реальные потребности.

На тематических круглых столах представители власти, отраслевые эксперты и общественные деятели обсудили развитие транспортной системы, промышленности и меры поддержки участников СВО и их семей, систему социальной поддержки москвичей, а также подготовку кадров для развития экономики города.

Форум стал площадкой для обсуждения ключевых направлений развития Москвы, основанных на принципах социальной ответственности и человекоцентричности.

Источник: *https://www.np-mos.ru/news/all/RegionalnyyotchyetnoprogrammnyyforumEstrezultat/*

Человекоцентричность и экономическая эффективность: поиск новой формулы развития

13 мая состоялся круглый стол VIII Московского академического экономического форума (МАЭФ-2026), который прошел на площадке Академии труда и социальных отношений.

Координатором научной дискуссии выступил Михаил Викторович Шмаков, Президент Федерации Независимых Профсоюзов России, член Президиума ВЭО России. В своей речи он подчеркнул, что в дискурсе настоящего времени необходимо уйти от двух крайностей: первая — человек – вершина всего, и можно забыть о деньгах. Вторая — достижение эффективности любой ценой.

Кайсын Азретович Хубиев, д.э.н., научный руководитель кафедры экономической теории ОУП ВО «АТиСО», Заслуженный профессор МГУ имени М.В. Ломоносова, выступил с докладом «Человеческий потенциал как объект экономической политики и фактор экономического развития».

Источник: https://atiso.ru/about_the_university/news/342812/

Человекоцентричность и экономическая эффективность: поиск новой формулы развития

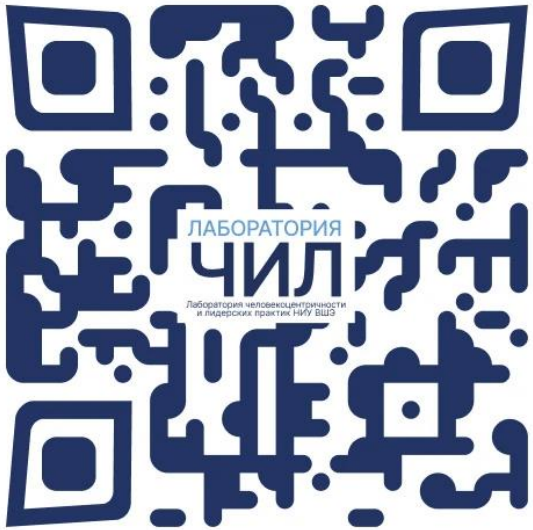
13 мая состоялся круглый стол VIII Московского академического экономического форума (МАЭФ-2026), который прошел на площадке Академии труда и социальных отношений.

Координатором научной дискуссии выступил Михаил Викторович Шмаков, Президент Федерации Независимых Профсоюзов России, член Президиума ВЭО России. В своей речи он подчеркнул, что в дискурсе настоящего времени необходимо уйти от двух крайностей: первая — человек – вершина всего, и можно забыть о деньгах. Вторая — достижение эффективности любой ценой.

Кайсын Азретович Хубиев, д.э.н., научный руководитель кафедры экономической теории ОУП ВО «АТиСО», Заслуженный профессор МГУ имени М.В. Ломоносова, выступил с докладом «Человеческий потенциал как объект экономической политики и фактор экономического развития».

Источник: https://atiso.ru/about_the_university/news/342812/

Подписывайтесь на нас в МАКС



Лаборатория человекоцентричности
и лидерских практик НИУ ВШЭ